

Dr.pragya kumari  
Asst.prof.  
Dept.of psychology  
H.D.Jain college Ara

# Theories of Sustained Attention

classmate

Page

दीर्घकाल अवधान की व्याख्या के लिए कई सिद्धांतों का प्रतिपादन किया गया है जो निम्नांकित हैं —

## ① प्रत्याशा सिद्धांत (Expectancy theory)

इस सिद्धांत में प्रबल गति सूचनाओं के संयोजन पर अधिक वक्त डालने के लिए दीर्घकाल अवधान की व्याख्या करने की कोशिश की जाती है। अंतर्गत प्रिय की पहचान दीर्घकाल अवधान के दौरान करनी होती है, के बारे में संचित सूचनाओं तथा उन अवस्थाओं जिनमें संकेत उपस्थित हो सकता है, की सूचनाओं की अहम भूमिका होती है। इस theory पर Becker, 1963 तथा Deese 1955 ने भी अधिक वक्त डाला है, के अनुसार मिश्रणी प्रयोगों में विभिन्न-प्रकारों में विवेचित-संकेत के विभिन्न-समयों में उपस्थिति के आधार पर प्रतीक एक विशेष तरह का प्रत्याशा-विकसित करता है जिनके कारण वह यह कह पाता है कि-आगे वाले-प्रकारों में विवेचित संकेत किस समय उपस्थित-हो सकता-है। इस सिद्धांत के अनुसार-संकेत-की-सही



पहचान करने की तरफ़ता इस पर्याशा-स्तर से  
 व्यापारिक रूप से सम्बन्धित होता है। इस  
 सिद्धांत की यह भी मान्यता है कि निगरानी-प्रयोगों  
 में प्रयोज्यों द्वारा संकेत-पहचान के निष्पादन में  
 जो धीरे-धीरे कमी आती है, उसका कारण विवेचित  
 उपस्थिति-के सही-समय के बारे में  
 पूर्वानुमान लगाने की क्षमता में उत्तरोत्तर कमी  
 होना है। जब प्रयोज्यों को संकेत-के पहचान-  
 से सम्बन्धित परिणाम ज्ञान-पर्यैक प्रयास-में  
 दे दिया जाता है, तो इससे उनके पर्याशा-  
 की परिशुद्धता में वृद्धि आ जाती है तथा  
 उनके निष्पादन हास रोक जाती है।

इस theory का एक महत्वपूर्ण  
 prediction यह है कि निगरानी-कार्य या  
 दीर्घकालिक कार्य में निपुणता को प्रयोज्य-के  
 सामयिक अनिश्चितता में कमी लाकर  
 उन्नत बनाया जा सकता है। इस तथ्य  
 की सम्पुष्टि, Belker, 1978 द्वारा एक  
 अध्ययन में की गयी है। इस सिद्धांत का  
 प्रयोगात्मक समर्थन उन मनोपैज्ञानिकों द्वारा भी  
 की गयी है जिन्होंने अपने अध्ययन में यह  
 पाया है कि निगरानी के प्रशिक्षण-अवस्था-  
 के दौरान-जिन प्रयोज्यों ने संकेत उपस्थिति  
 का अधिक अनुभव किया, वे बाद की जांच  
 अवस्थाओं में उन प्रयोज्यों की तुलना में



अधिक उम्र शिक्षादन दिखता है जिन्हें  
पारंगत के प्रशिक्षण अवस्था में संकेत  
अस्थिति का अनुभव अधिक नहीं कराया  
गया था। उन मनोवैज्ञानिकों में McFarland  
& Halcomb, 1970 के नाम अधिक मशहूर

हैं। इन प्रयोगात्मक समर्थन के बावजूद इस  
सिद्धांत की कुछ आलोचनाएँ की गयी-  
हैं जो निम्नोक्त हैं -

(i) इस सिद्धांत द्वारा सही तरह के निगरानी-  
कार्य की संतोषजनक व्याख्या नहीं हो  
पाती है। जैसे Moore & Gross 1973  
ने अपने अध्ययन में पाया है कि ऐसे कार्यों  
में प्रयोज्य सिर्फ सामयिक औसत का ही  
उपयोग कर विशेष प्रत्याशा का निर्माण नहीं  
करते हैं, बल्कि इसके अलावे कई तरह के  
और भी व्यवहार करते हैं जिनका वर्णन  
इस सिद्धांत में नहीं है।

(ii) इस सिद्धांत के अनुसार Knowledge  
of results का प्रयोज्य के उपर -  
अभिप्रेरणार्थक प्रभाव पड़ता है जिसके  
कारण - उसकी प्रत्याशा क्षमता में इतनी-  
अधिक वृद्धि हो जाती है कि वह  
सही उद्दीपक या संकेत की पहचान करने  
में समर्थ हो जाता है। आलोचकों ने

सिद्धांत के इस दावे को अतिरंजित कहकर ठुकरा  
दिना है।

(iii) यदि यह सिद्धांत सही है तो संकेत-या उद्दीपक  
की उपस्थिति-के क्षम्य का- आकलन-  
नगरानी-कार्य कुशलता-से सम्बद्ध होगा-चाहिए।  
परन्तु मैकग्राथ एवं ओहैनलोन ने अपने-  
प्रयोगात्मक अध्ययन के आधार पर यह  
वतलाया है कि संस्कार ऐसी नहीं हैं।

उपर्युक्त आलोचनाओं के आत्मिक  
में हम इस निष्कर्ष पर पहुँचते हैं कि यद्यपि  
प्रत्याशा विकास की बटनी दीर्घकाल अवधान-  
में योगदान करता है परन्तु इसकी श्रमिका  
उतनी महत्वपूर्ण नहीं है।

||